

# Covidinficerede arbejdsrelationer

- og behovet for at opleve kvalitet og mening i arbejdslivet



## 09.30 Arbejdslivet som det opleves lige nu

Indtjekning til netværksmødet med dialog både i mindre grupper og samlet. Om hvordan vi hver især oplever coronasituationen lige nu udfordrer relationerne i arbejdslivet – såvel professionelt som personligt – konkretiseret med budskaber og spørgsmål til Malene Friis Andersen.

## 10.00 Coronakrisen og dens betydning for trivsel, ledelse og arbejdsfællesskaber

*v/ ph.d., organisationspsykolog og arbejdslivsforsker Malene Friis Andersen, NFA*

Malene er forskningsleder for et igangværende projekt om coronakrisen og dens betydning for trivsel, ledelse og arbejdsfællesskaber. På netværksmødet vil Malene bidrage med et diskuterende oplæg om forhold, som hun er særlig optaget af og nysgerrig på lige nu: Tendenser og overraskelser i empirien, og sine uofficielle foreløbige analyser af, hvordan coronakrisen både udfordrer og måske også forstærker forhold i relationerne? Forhold, som Malene ser frem til at diskutere med os i netværket – og herunder også diskutere, hvordan vi bør tage ved lære af erfaringerne fra coronakrisen, når vi kommer på den anden side af den – både i det helt konkrete og i det helt store perspektiv.

## Skyggearbejde

Malene Friis Andersen bringer samtidig det forskningsbaserede begreb Skyggearbejde med ind på netværksmødet for på den måde også at udfordre os i ALIV med sikker forskningsbaseret viden om menneskers naturlige søgning efter at skabe kvalitet og mening i arbejdslivet.

Afsættet er et treårigt afsluttet forskningsprojekt om betydningen af indflydelse for offentlige ansatte i sundhedssystemet.

Når de offentligt ansatte oplever, at målstyring og standardisering indsnævrer deres indflydelsesrum, tyr de til skyggearbejde. Et skyggearbejde, som på den ene side positivt øger oplevelsen af kvalitet og mening, men på den anden side rammer arbejdsmiljøet negativt på en række områder. Der er tale om et dilemma - såvel for de implicerede og for os arbejdsmiljø- og arbejdslivsprofessionelle.

## 12.00 Frokost

## 12.45 Job Crafting

*v/ professor emeritus Helge Hvid, RUC*

Med sine budskaber om skyggearbejde rammer Malene Friis Andersen direkte ind i et emne, som Helge Hvid har været optaget af, siden begrebet om Job Crafting blev lanceret i 2012. Med begrebet forstår man, at ethvert arbejdsfællesskab og ethvert individ helt naturligt vil søge åbningerne i dagligdagen til at udføre sit arbejde på en måde, der gør det meningsfuldt.

Helge vil på netværksmødet bidrage med et diskussionsoplæg om indsigterne i Job Crafting, og her argumentere for, at Job Crafting ikke kan stoppes. Job Crafting foregår hele tiden, alle steder. Spørgsmålet er, hvordan denne teambaserede og personlige formning og varetagelse af arbejdet skal udfoldes?

## 13.45 Læring og nye perspektiver

Hver især og sammen sætter vi konkrete perspektiver på dagens forskningsbaserede forståelser, bruger hinanden aktivt til at styrke læringsudbyttet og idegenerer opfølgende på dilemmaer, ny viden og oplægsholdere, som det kunne være spændende at gå i dybden med i netværket.

## 14.30 Tak for i dag