

SAMARBEJDSAFTALE

Om det samfinansierede forskningsprojekt: **Pilotprojekt - 4 dages arbejdsuge**

1 Aftalens Parter

Odsherred Kommune
Nyvej 22
29188459
(Herefter kaldet Odsherred Kommune eller Part)

Og

Roskilde Universitet
Institut for Mennesker og Teknologi
Universitetsvej 1
4000 Roskilde
CVR 29 05 75 59
(Herefter kaldet RUC eller Part)

2 Aftalegrundlag og ændringer

Odsherred Kommune og RUC indgår ved underskrift i afsnit 18, med virkning fra d. 1. februar 2019 følgende aftale (herefter kaldet Aftalen), bestående af:

- Nærværende aftaledokument
- Bilag 1: Projektbeskrivelse
- Bilag 2: Budget

Eventuelle ændringer i aftalegrundlaget kan kun ske ved skriftlig aftale mellem Parterne. RUC's projektansvarlige og Odsherred Kommune kontaktperson, jf. pkt. 4 nedenfor, kan dog uanset foranstående skriftligt aftale mindre projektændringer, forudsat at ændringen er videnskabeligt begrundet og omkostningerne til projektet ikke derved forøges.

3 Formål og forudsætninger

Formålet med Aftalen er, at Parterne i samarbejde udfører pilotprojektet 4 dages arbejdsuge. Hovedformålet med projektet er at gennemføre et eksperimentelt og empirisk afsøgende pilotforløb forud for en eventuel afprøvning af 4 dages arbejdsuge i Odsherred kommune. Projektet skal bidrage med empirisk indsigt i medarbejdernes orienteringer, herunder deres oplevelse af arbejdsorganisatoriske barrierer og muligheder for at fremme det psykiske arbejdsmiljø ved ændret arbejdstidstilrettelæggelse. Medarbejdernes orienteringer og fortolkninger af barrierer og muligheder undersøges dialogisk og inddragende gennem fremtidsværksteder og fokusgruppeinterview.

Projektet vil skabe viden om problemstillinger knyttet til arbejdstidens fleksible tilrettelæggelse i lyset af offentlige sektors særlige betingelser, herunder hvordan problemstillinger knyttet til arbejdstiden opleves og italesættes af medarbejderne ud fra deres lokale arbejdspraksis og personlige livssituation. Aktiviteterne giver mulighed for at belyse forskelligartet praksis knyttet til arbejdstiden lokalt og medarbejdernes oplevelse af potentielt positive såvel som negative konsekvenser af en 4 dages arbejdsuge. Den overordnede hypotese er, at en fleksibilisering af arbejdstidens placering der øger medarbejdernes indflydelse på egne arbejdstider giver mulighed for bedre løsning af kerneopgaven, øget trivsel og bedre psykisk arbejdsmiljø generelt, og at medarbejdernes tidlige involvering i

tilrettelæggelsen en 4 dages arbejdsuge derfor vil have en positiv effekt i forhold til realisere forandringens intentioner.

Projektets empiriske aktiviteter og afrapportering forventes gennemført i perioden 1. februar 2019 til 1. juli 2019. Projektsamarbejdet afsluttes formelt senest 1.2 2020. For at kunne virkeliggøre Aftalens formål, skal Aftalens forpligtelser efterleves af Parterne.

Nærværende aftale omfatter en pilotfase i foråret 2019 forud for et egentlig forsøg med indførelse af 4 dages arbejdsuge i dele af kommunen. Eventuel aftale om følgeforskning ved forsøgsvis implementering af en 4 dages arbejdsuge forudsætter en ny samarbejdsaftale.

4 Medarbejdere og kontaktpersoner

Kontaktperson for Odsherred kommune er: HR-Chef, Kirsten Lund Markvardsen, Center for HR, telefon 59666701, mail kim@odsherred.dk

Projektansvarlig og kontaktperson for RUC er: Lektor Janne Gleeurup, Institut for Mennesker og Teknologi, 4674255, Mail gleeurup@ruc.dk

Meddelelser, der afgives i henhold til Aftalen, skal afgives skriftligt til ovenstående personer.

I nødvendigt omfang udpeger RUC yderligere medarbejdere som tilknyttes projektet. RUC er berettiget til at udskifte de tilknyttede medarbejdere, men er alene berettiget til at udskifte den projektansvarlige, såfremt dette kan ske uden væsentlig ulempe for projektet. Den projektansvarlige og andre udpegede medarbejdere er alene undergivet RUC's ledelses- og instruktionsbeføjelse.

5 Parternes ydelser

Projektbeskrivelsen, bilag 1, angiver de opgaver, Parterne efter bedste evne forpligtes til at løse. For at minimere usikkerhed om Parternes respektive ydelser i samarbejdet, angives de nedenfor i kort og overordnet form.

Odsherred Kommunes ydelser: I perioden 1. februar til og med april foranstalter Odsherred Kommune at forskerne kan gennemføre fremtidsværksteder og fokusgruppeinterview med relevante medarbejdere i egnede lokaler. Odsherred kommune formidler information fra forskerne til de deltagende medarbejder. I det omfang det viser sig relevant for forskningen tilvejebringer Odsherred Kommune baggrundsinformation vedrørende forhold der har særlig arbejdsmiljømæssig eller organisatorisk betydning for studiet af den 4 dages arbejdsuge f.eks. APV, lokalaftaler, personaledata omkring medarbejdersammensætning og ansættelsesformer, MED-udvalgs dokumenter/referater. Odsherred Kommune afholder alle udgifter for medarbejdernes deltagelse i aktiviteterne.

RUC's ydelser: RUC formidler 'state-of-art' forskningen ved et halvdagsseminar. Empiriproduktionen sker over 4 dage med fokusgruppeinterviews og fremtidsværksteder, med 2 deltagende forskere. Empirien analyseres og sammenfattes i en baselinerapport. De empiriske fund formidles og drøftes ved et fyraftensmøde for relevante medarbejdere. Projektets pilotundersøgelse er afleveret 1. juli 2019 og det samlede samarbejdsforløb afsluttet senest 1.02 2020.

Parterne skal udføre deres arbejde professionelt og i overensstemmelse med god videnskabelig praksis. Parterne skal bistå hinanden i arbejdet med projektet i det omfang det fremgår af bilag 1 eller er nødvendigt for et hensigtsmæssigt projektforsøg.

6 Parternes underretningspligt

Parterne skal uden ugrundet ophold underrette hinanden, såfremt der opstår tvivl om forskningsprojektets indhold eller omfang, eller projektet i øvrigt støder på hindringer. Parterne skal herefter drøfte om, og i givet fald hvorledes, hindringen skal søges overvundet. Parterne skal løbende informere hinanden om ethvert forhold, der skønnes at have betydning for gennemførelsen af et hensigtsmæssigt projektførløb.

Parterne kan, efter behov, indkalde til møder, hvor det forventes at den projektansvarlige og kontaktpersonen deltager.

7 Økonomi

Forskningsprojektet finansieres som beskrevet i Budgettet, bilag 2. Dette indebærer at Odsherred Kommune forpligtes til at betale kr. 180.000,- inkl. overhead, plus moms til RUC.

RUC fakturerer Odsherred Kommune 90.000,- den 15. februar 2019 og 90.000,- 1. juni. 2019.

Såfremt det aftalte budget ikke kan overholdes, og det ikke skyldes fejl eller forsømmelse fra en af Parterne, skal Parterne i fællesskab foretage en fornyet vurdering af omkostningerne til projektets færdiggørelse. Herefter skal Parterne i fællesskab beslutte, hvorvidt projektet skal fortsætte eller afsluttes.

8 Forsinkelse

Ved en Parts væsentlige eller gentagne forsinkelse ved levering af ydelse, i henhold til projektets tidsplan, har den anden Part ret til at påberåbe sig væsentlig misligholdelse. Forinden påberåb har Parterne pligt til i fællesskab at forsøge at nå til enighed om projektets videre forløb.

9 Mangler

Såfremt en Part konstaterer en mangel ved den anden Parts ydelse, er forurettede Part forpligtet til straks at underrette misligholdende Part herom, hvorefter denne søger at udbedre manglen uden ugrundet ophold.

10 Misligholdelsesbeføjelser

Ved gentagent eller væsentligt mislighold er forurettede Part berettiget til skriftligt at hæve aftalen i sin helhed, såfremt misligholdelsen er blevet påtalt over for misligholdende Part, med opfordring til inden 14 dage at bringe misligholdelsen til ophør, og dette ikke er sket.

Såfremt en Part hindres i at opfylde sine forpligtelser som følge af udefrakommende, ekstraordinære forhold, som Parten ved Aftalens indgåelse ikke burde have forudset (force majeure), anses dette ikke for mislighold, men den anden Part er i sådanne tilfælde berettiget til at opsiges Aftalen uden opsigelsesvarsel, såfremt hindringen medfører væsentlig forsinkelse af projektets gennemførelse.

Såfremt en Part hæver Aftalen, kan Parten kræve det af misligholdelsen følgende tab erstattet efter bestemmelserne i pkt. 11.

11 Erstatningsansvar

Parterne er erstatningsansvarlige overfor hinanden efter dansk rets almindelige erstatningsregler, dog begrænset til groft uagtsomme eller forsætlige handlinger eller undladelser.

Parternes erstatningsansvar omfatter ikke tab ved følgeskader eller indirekte tab, herunder, men ikke begrænset til driftstab, tab af avance, tab af kontrakter, tab af bevillinger eller tab af goodwill. Parterne ifalder endvidere ikke erstatningsansvar såfremt Aftalen ikke fører til det ønskede resultat, at tidsplanen ikke kan overholdes, eller såfremt budgettet ikke kan overholdes, og det ikke skyldes fejl eller forsømmelse fra en af Parterne.

12 Varighed og opsigelse

Aftalen ophører, med undtagelse af bestemmelser, som efter deres natur rækker længere i tid, automatisk ved projektets ophør.

Aftalen kan opsiges af begge Parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Den Part, der opsiges Aftalen, skal betale de ekstraomkostninger, der påføres den anden Part, som en direkte følge af opsigelsen, og som den anden Part ikke har mulighed for at afværge. Parterne har i øvrigt ingen krav imod hinanden.

13 Rettigheder til resultater

Hver Part har ejendomsret til de forskningsresultater, som Parten har skabt under projektet. Ejendomsretten til forskningsresultater, som skabes under projektet af begge Parter i fællesskab, tilhører Parterne i et formueretligt sameje. Hver Parts ideelle andel af ejerskabet svarer til Partens forholdsmæssige intellektuelle bidrag til de skabte forskningsresultater. Kan dokumentation for de respektive bidrag ikke tilvejebringes, er ejerskabet delt i lige store andele.

Baggrundsmateriale, som en Part stiller til rådighed for den anden Part i forbindelse med projektet, forbliver førstnævnte Parts ejendom.

RUC har ret til at lade forskningsresultater og den under projektet frembragte viden indgå i RUC's videre forskning og undervisning.

14 Offentliggørelse

Parterne offentliggør i fællesskab projektets endelige forskningsresultater og eventuelt delresultater, i henhold til forskningsområdets traditioner. Såfremt Odsherred Kommune ikke ønsker at medvirke i publiceringen, forestår RUC selv publicering. Forud for en sådan offentliggørelse orienterer RUC Odsherred Kommune om indholdet af den påtænkte offentliggørelse.

15 Tavshedspligt om fortroligt materiale

Parterne har tavshedspligt om fortroligt materiale, der måtte komme til deres kendskab i forbindelse med udførelsen af projektet. Materiale anses for at være fortroligt, når det af overleverende Part klart tilkendes gives at være fortroligt.

Forpligtelsen til at hemmeligholde omfatter ikke oplysninger, som i) på tidspunktet for modtagelsen var eller senere blev offentligt tilgængelig uden at dette skyldes tilsidesættelsen af hemmeligholdelsespligten, eller ii) er modtaget uden hemmeligholdelsesrestriktioner fra en tredjemand, som har været berettiget til at viderebringe de pågældende oplysninger, eller iii) skal videregives til tredjemand på grundlag af en forpligtelse fastsat ved lov, retsafgørelse eller anden bindende offentlig retsakt.

16 Offentlighed om tilskudsbeløb

Odsherred Kommune accepterer at RUC offentliggør forskningsprojektets titel, private tilskudsgiveres navne samt tilskudsbeløbs størrelse. Herunder accepterer Odsherred Kommune at RUC lever op til alle forpligtelser på baggrund af love og offentlige retningslinier om ekstern forskningsfinansiering.

Odsherred Kommune må ikke uden forudgående skriftlig tilladelse fra RUC henvise til RUC eller RUC's medarbejdere i forbindelse med markedsføring i nogen form eller i øvrigt udnytte RUC's navn.

17 Tvistigheder

Aftalen er underlagt dansk ret og dansk værneting.

I tilfælde af uoverensstemmelse eller tvist mellem Parterne, som udspringer på baggrund af samarbejdet under Aftalen, har Parterne pligt til at forsøge at nå frem til en mindelig løsning. Er en mindelig løsning ikke mulig, afgøres tvisten endeligt ved domstolene.

18 Underskrift

Aftalen underskrives i to originale eksemplarer, hvoraf hver Part modtager ét eksemplar. Ved underskrift tilkendegiver Parterne at have læst, forstået og accepteret indholdet i Aftalen, herunder de til Aftalen tilhørende bilag.

For Odsherred Kommune

Dato: 29.4.2017



Kirsten Lund Markvardsen
HR-Chef

For Roskilde Universitet

Dato:

Anders Siig Andersen
Instituttleder

