Uddannelsesforløb – pilotprojekt

TR
læring i dagligdagen

Et–årigt uddannelsesforløb

FTF

2003–2004

TRoLD
TR og Læring i Dagligdagen

TR
læring i dagligdagen

FTF sætter fokus på hverdagens erfaringer og problemstillinger i dette et–årige uddannelsesforløb hvor TR gennem arbejdende netværk sætter dagsordenen for egen og andres kompetenceudvikling

De fleste mennesker kan hurtigt blive enige om, at man lærer bedst af egne erfaringer. Det er grundlaget for dette pilotforløb, hvor vi sætter læring på jobbet i centrum for en effektiv og spændende uddannelse for tillidsrepræsentanter.

Kravene til TR både øges og ændrer sig. TR indgår i dag i en lang række aktiviteter på arbejdspladsen - som dialogpartner med ledelsen, problemløser og sparringpartner for kollegerne.

TR spiller en væsentlig rolle i forandrings-processer, kompetenceudvikling, job-udformning, karriere og løn. Hverdagen som TR stiller altså store udfordringer. Men hverdagen giver også god mulighed for læring.

Det er i dagligdagen, man gør sig de fleste af de erfaringer, man bliver klogere af. FTF har derfor sammen med en række organisationer valgt at iværksætte et pilotprojekt, der sætter fokus på tillidsrepræsentantens læring på jobbet.

Du får mulighed for at arbejde med din egen læring på jobbet. Du vil arbejde med problemstillinger, der fylder meget i hverdagen, og kolleger og ledelse bliver inddraget som aktive medspillere.

Dit udbytte

Det kan du få ud af at deltage:

- en chance for faglig og personlig kompetenceudvikling
- en forankring af din kompetenceudvikling på din arbejdsplads
- lejlighed til at udnytte din egen og dine kollegers muligheder for læring på jobbet
- du bliver bedre til at udøve indflydelse på ledelses- og personaleprocesser
- du bliver bedre til at identificere kompetencekrav og hvordan de kan indfries
- du bliver bedre i stand til at indgå i en dialog med ledelsen om, hvilken indflydelse jobindhold og jobudvikling har på kompetenceudvikling

Dit udbytte af forløbet vil afhænge meget af, hvilke temaer du vælger at arbejde med.

Så hastigt som tanken jager trolden gennem landskabet.
Kortvarigt hviler den på en kæmpehøj hér og i et hult træ dér.
I drømmene lytter trolden til sine fæller. Beriget og inspireret
vender den hjem til hulen. Her spreder trolden vid og sans.

Hvem kan deltage

Tillidsrepræsentanter, der
- kan se muligheder for at lære nyt i dagligdagen
- har gennemgået organisationens grunduddannelse
- har adgang til PC og internet
- er fra København, Roskilde, Fyn eller Vejle amt
- har lyst til at arbejde i dybden med problemstillinger fra både din og andre tillidsrepræsentanters hverdag

Opbygning og tidsforbrug

Vi opretter to hold med i alt 70 deltagere fra en række af FTFs medlemsorganisationer. Det ene hold vil være TR fra København/ Roskilde og det andet TR fra Fyn/Vejle. Holdene sammensættes af TR med forskellig faglig baggrund. Ud over at ville sætte fokus på din egen hverdag må du også i en vis udstrækning have lyst til at sætte dig ind i andres hverdag.

Forløbet er opdelt i arbejdende netværk, en personlig udviklingsplan, holdsamlinger og aktiviteter på arbejdspladsen. Du må regne med, at skulle bruge noget tid på at mødes med andre deltagere, på læsning og på aktiviteter på din arbejdsplads.

Den væsentligste arbejdsindsats i forløbet ligger i de arbejdende netværk, som består af 5-7 tillidsrepræsentanter og en konsulent. Netværkene er det centrale omdrejningspunkt for uddannelsesforløbet. Netværkene forventes at mødes ca. ½ dag om måneden, og det er gennem dem, at der for alvor kan ske spændende udviklingsaktiviteter. De arbejdende netværk og aktiviteter på arbejdspladsen foregår ved deltagernes egen styring - med hjælp fra konsulenten. Konsulenterne kommer fra FTF og organisationerne. De arbejder til daglig med TR og læring.

På holdsamlingerne vil der være oplæg, gruppeøvelser og evaluering af aktiviteter i netværkene.

Datoer

Pilotforløbet starter i august 2003 og slutter i august 2004. Der vil være fire holdsamlinger. Første og anden holdsamling bliver to-dages internatforløb, tredje og fjerde holdes som en-dags forløb.

25. - 26. august 2003
Første holdsamling på Kobæk Strand Konferencecenter, Skælskør

25. - 26. november 2003
Anden holdsamling på Kobæk Strand Konferencecenter, Skælskør

28. april 2004
Tredje holdsamling på Grand Park, Korsør

25. august 2004
Afslutningskonference på Grand Park, Korsør

Tilmelding

Tilmelding sker via din faglige organisation.

Det kan godt være, at lige børn leger bedst, men der er ingen der siger, at de lærer mest af det.

Initiativtager
FTF

Deltagende organisationer
Finansforbundet
Danske Bioanalytikere
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Politiforbundet i Danmark
LvA
LVU
BUPL
Danske Fysioterapeuter
Farmakonomforeningen
Dansk Sygeplejeråd
Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening
CS

grafisk arbejde: CoMA

Tilmeldingsblanket

TR
læring i dagligdagen

Titel TRoLD - TR og læring i dagligdagen 2003 - 2004

Skriv venligst tydeligt!

Faglig org. _____

Medlemsnr. _____ (Amts)kreds _____

Stilling _____ Tillidshverv _____

Navn _____

Privatadresse _____

Postnummer/by _____

Arbejdssted _____

Postnummer/by _____

Tlf. (privat) _____ Mobil _____ Tlf. (arbejde) _____

E-mail (privat) _____ E-mail (arbejde) _____

Dato _____ Underskrift _____

Sendes til: (her kan organisationen sætte sit stempel)

Tilmeldingsblanketten sendes til din faglige organisation.

TRoLD
TR og Læring i Dagligdagen