

Psychology students from Leiden University

Singla, Rashmi

Publication date:
2017

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

Citation for published version (APA):
Singla, R. (2017, Apr 1). Psychology students from Leiden University. Advance online publication.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain.
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact rucforsk@kb.dk providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.



IMT Nyhedsbrev nr. 3. 2017



Indhold

- Flytning og genhusning
- Plan for ansættelse af medarbejdere
- Lønforhandlinger
- Handlingsplan for forskningsstrategien
- Kombianalyse
- Om kombianalysen
- Masteruddannelser holder informationsmøde
- Mød Center for Daginstitutionsforskning
- Præsentation af forskningsgruppen Organiseringer, Etik & Social Bæredygtighed
- Ansøgning til Innovationsfonden
- Psychology students from Leiden University
- Arrangementer april 2017
- Akademisk Efteruddannelses aktiviteter i april
- Nyeste publikationer og presseklip på Institut for Mennesker og Teknologi
- Om IMT Nyhedsbrev

Kære alle

Der er ikke mange nye temaer i denne måneds nyhedsbrev – men der er relativ god fremdrift i de temaer, instituttets forskellige råd, nævn og udvalg allerede arbejder med. Og så er det tid til lønforhandlinger.

Flytning og genhusning

Nu er det ganske vist. Skat overtager bygning 30. Det betyder, at IMT skal fraflytte bygningen. Sundhedsfremme flytter til en varig placering i 9.1, mens de øvrige faglige miljøer genhuses i halvandet til to år. Instituttet har modtaget en genhusningsplan fra FIT. Udspillet var, at medarbejderne fra bygning 30 skulle rummes i bygningerne 06.1, 06.2, 08.1 og 09.1. Konsekvensen var, at nogle VIP ville få enkeltmandskontorer, at de fleste VIP skulle være tre om at dele et dobbeltkontor, og at der ikke var plads til studerende, fordi de resterende kontorer skulle benyttes af ph.d., DVIP og TAP. Instituttet har krævet et ekstra hus til genhusningen og meget gerne 10.1, hvor der er en del enkeltmandskontorer. I skrivende stund har vi fået tilsagn om, at få 5 huse stillet til rådighed (som vi hele tiden har regnet med), men endnu ikke tilsagn om hvilket hus, det femte hus bliver. Vi håber meget, at vi kan gå videre med en plan, som omfatter 10.1. Dette vil betyde, at der både bliver plads til studerende og VIP i genhusningsperioden. Flytningen af IMT er planlagt til at foregå i weekenderne fra den 19. maj til medio juni.

Plan for ansættelse af nye medarbejdere

Det talmæssige grundlag for instituttets handlingsplan for VIP stillinger er ved at være finpudset. Det betyder, at vi har et transparent grundlag for at drøfte, hvor nye stillinger skal placeres. Institutrådet drøfter spørgsmålet og rådgiver institutlederen om stillinger på mødet den 6. april. Instituttet har råd til fire adjunktstillinger til besættelse pr. 1. august 2017. Hvis vi skal nå ansættelse, før efterårssemestret starter, skal proceduren med stillingsopslag, bedømmelse af ansøgere og ansættelse begynde nu.

Instituttet har desuden økonomisk råderum til at opslå et professorat MSO og et ordinært professorat i efteråret. Disse ansættelsesforløb haster knap så meget.

Lønforhandlinger

De årlige lønforhandlinger er ved at gå i gang. VIP-TR og ledelsen på IMT har udarbejdet [kriterier for løntillæg](#). Kriterier for TAP forhandlingerne følger snarest. Fra den 4. april til den 1. maj har medarbejdere ved IMT mulighed for at aftale eventuelle lønsamtaler og/eller at indsende ansøgninger om lønforbedringer. For TAP er det samtaler med Hermod og for VIP med Anders. I kan bede Anne Klysner om at arrangere samtalerne. De egentlige lønforhandlinger mellem TR og ledelse foregår i perioden fra den 5. maj til den 2. juni. Resultater fra lønforhandlingerne udsendes snarest muligt efter den 2. juni og senest den 8. juni. Instituttets samlede pulje er i år 633.926 kr. udregnet på baggrund af 153,91 årsværk.

På RUC har eksterne lektorer ret til forhandling hvert andet år (ulige år). I IMT har vi en pulje for 2017 på 58.544 kr. til fordeling. Puljen er udregnet på baggrund af et antal lektortimer svarende til 15 årsværk.

Handlingsplan for forskningsstrategien

Instituttets forskningsudvalg arbejder med at udarbejde en samlet handlingsplan for forskningsstrategien. Prorektor har udsendt en skabelon til beskrivelsen, der omfatter hovedindsatsområder, delområder, handlinger, pejlemærker og hvem, der er ansvarlige for realiseringen af handlingsplanens enkelte delområder i handlingsplanen. Forskningsudvalget har bedt institutlederen om at formulere forslag til pejlemærker af kvantitativ og kvalitativ art, som indikerer handlingsplanens konkrete målsætninger. På baggrund af udspil fra institutlederen har forskningsudvalgets medlemmer påtaget sig at vurdere, om de foreslåede pejlemærker er hensigtsmæssige, afbalancerede og dækkende samt at formulere forslag til at udfylde de øvrige kolonner i prorektors skema.

Kombianalyse

Som det fremgår af indlæg nedenfor fra Camilla, nærmer vi os et samlet oplæg vedr. kombianalysen, som både rummer forslag til nedlæggelse og oprettelse af kombinationsuddannelser. Når oplægget er færdigdrøftet i instituttet vil det indgå som instituttets bidrag til drøftelse på møde den 18. og 19. april mellem rektoratet samt institut- og viceinstitutledere.

De bedste hilsner
Anders

Om kombianalysen

Forløbet omkring kombianalysen er nu gået ind i den sidste fase. Der har været drøftelser i studienævnene og alle studieledere og fagmiljøer har mødtes med Anders og Camilla med henblik på at drøfte mulige lukninger, udviklingsmuligheder og uindfriet potentiale i eksisterende udbud. Møderne og drøftelserne har resulteret i et udkast til en indmeldelsesrapport til Rektor. I denne sidste fase drøftes udkastet i IMT's uddannelsesudvalg for bachelor- og kandidatuddannelser d. 27. marts, samt i IR, som endeligt godkender rapporten d. 6. april. Hovedpunkterne i indmeldelsesrapporten fremlægges på personalemødet d. 7. april.

[Se udkastet til rapporten her >](#)

Masteruddannelser afholder informationsmøder

Følgende af IMTs masteruddannelser afholder informationsmøde om uddannelserne i april:

[Master i Organisationspsykologi](#) d. 4. april kl. 16-17.30 i bygning 30 i lokale 30M.1-16

[Master i Uddannelse og Læring](#) d. 20. april kl. 16-18 i bygning 30 lokale 30M.1-17

[Master i Sundhedsfremme](#) d. 25. april kl. 16-18 i bygning 30 lokale 30M.1-17

Mød Center for Daginstitutionsforskning

ved Kasper Anthon Sørensen, videnskabelig assistent, CeDif

Hvem er vi?

Som navnet antyder, så forsker **Center for Daginstitutionsforskning** - (med den fikke forkortelse 'CeDif') i daginstitutioner, dvs. vuggestuer, børnehaver og integrerede institutioner. Idéen til centret har været på tegnebrættet længe, da der i Danmark ikke før har været et samlet forskningsmiljø for børneliv og voksenliv i daginstitutioner. I sommeren 2015 blev idéen til virkelighed, og daginstitutionerne fik sit eget forskningscenter.



Parterne i centret tæller Aarhus Universitet (DPU), en lang række professionshøjskoler og Roskilde Universitet, hvor centret også fysisk ligger placeret. En af de store drivkræfter bag Center for Daginstitutionsforskning er pædagogerne fagforening BUPL, som har skubbet idéen til centret fremad og bidraget økonomisk. Vi har også flere nordiske og internationale kontakter, som gæster centret i ny og næ.

Sekretariatet består af centerleder Annegrethe Ahrenkiel (kernen), administrativ projektleder Anders Wulff Christiansen (tovholderen) og sekretær Kim Fomsgaard (mesterfotografen). På forskningssiden er mere end **20 forskere** tilknyttet centret.

Hvad forsker vi i?

Forskningsprofilen for centret læner sig op af den ekspertise, som findes i RUC's pædagogiske miljø; her er fokus på det gode børneliv, hverdagsliv, arbejdsliv og profession. I RUC's ånd er forskningen kritisk-konstruktiv og foregår i tæt samarbejde med dem, det handler om – børnene, pædagogerne og forældrene. Store dele af forskningen er derfor aktionsforskning og baseret på dialog og deltagernes perspektiver. Med sin kritiske og inddragende profil er det centrets ambition at bidrage med anderledes forskningsbaseret viden til et felt, som er stærkt politiseret og i stigende grad domineres af evidens- og effektforskning.

P.t. har vi fire store **forskningsprojekter** i gang, er ved at afslutte et udviklingsprojekt og huser tre ph.d.-projekter.

Her et kort eksempel: I forskningsprojektet "Passende parathed", undersøges de stigende krav om små børns parathed til skolen og livet. Forskerne undersøger blandt andet samarbejdet mellem forældre og pædagoger og ser på hvilke forestillinger, der er om det 'normale' og 'skoleparate' barn. For at sætte den danske kontekst i perspektiv har forskerne været i både New Zealand og Singapore for at lave feltarbejde. Selvom pasningstilbuddene i disse lande har langt mere skoleforberedelse og fx sidder i 'klasser' (røv til bænke), så fik en af forskerne overraskende respons, da hun fortalte om sprogtest af små børn i Danmark, hvilket rystede de singaporeanske tilhørere, som "måbde over dansk testkultur" ([fra en forskers beretning](#))



Hvad laver vi ellers?

Centret er meget optaget af at formidle sin forskning og holder løbende arrangementer for praktikere, forskere, studerende og politikere. For nylig afholdt vi en stor konference om kvalitet og styring af dagtilbud med over 100 debatlystne tilhørere. Det seneste skud på stammen er, at vi er kommet på Facebook, hvor du kan følge med i vores aktiviteter. [Se CeDif - Center for Daginstitutionsforskning på Facebook >](#)

Præsentation af forskningsgruppen Organiseringer, Etik & Social Bæredygtighed - Organization, Ethics & Social Sustainability (OrgESS)

ved Jo Krøjer

Forskningsgruppens Profil

Forskningsgruppen Organiseringer, Etik & Social Bæredygtighed/OrgESS er en tværfaglig, samfundsvidenskabelig forskningsgruppe, der kombinerer sociologiske, antropologiske, organisationsteoretiske, filosofiske, psykologiske og læringsteoretiske forskningsperspektiver. Forskningsgruppen beskæftiger sig med menneskers mangfoldige måder at forholde sig til de transformationer, som de til stadighed er involveret i som følge af direkte interventioner, sociale innovationer og samfundsmæssige eller organisatoriske forandringer. Forskningsgruppen har en særlig interesse for at udvikle kritisk funderede, videnskabelige forståelser af, hvordan sådanne transformationer kan få og bevare en social forankring. Det indebærer en interesse for at undersøge, hvorledes sådanne bevægelser af og i sociale sammenhænge bliver meningsfulde for de involverede. Og det indebærer forskning i de etikker, som indgår i organiserings socio-materielle praksisser. Forskningsgruppens arbejde undersøger og bidrager til, at sociale forandringer kan understøtte menneskers muligheder for at leve meningsfulde liv på tværs af forskellige samfundsmæssige og organisatoriske forandringer. En særlig interesse for forskergruppen er at udvikle indsigten i sammenhængen mellem forandring og etik, og dermed forståelsen for, hvordan interventioner i alle former for organiseringer kan involvere en etik, som gør forandringerne socialt bæredygtige. Særligt er forskningsgruppen optaget af at bidrage til den stadige diskussion og nuancering af, hvilke kriterier, der kan hævdes i forbindelse med social bæredygtighed.

Social bæredygtighed

Bæredygtighedsbegrebet blev introduceret i miljødiskursen med FNs Brundtlandrapport i 1987, og har siden vundet udbredelse som betegnelse for en særlig tilgang til miljøplanlægning og langsigtet miljøudvikling, der afbalancerer såvel lokale som globale klima- og miljøhensyn. Begrebet social bæredygtighed er en senere pendant til begrebet om miljømæssig bæredygtighed, og bliver som begreb i forlængelse heraf ofte anvendt som en ikke præcist defineret betegnelse for en særlig kvalitet ved forskellige aktiviteter og fænomener, fx byggeri og arkitektur, økonomi og handel, politisk og samfundsmæssig udvikling etc. Social bæredygtighed betegner ofte særlige etiske aspekter heraf, fx social retfærdighed, social inklusion, menneskelig værdighed, social lighed og menneskerettigheder. Her er forståelsen, at etiske forhold er nødvendige at tage højde for i alle dele af samfundet og dets institutioner. OrgESS' interesse for social bæredygtighed er knyttet til en forskningsmæssig interesse for at udvikle viden om og forståelse af det, man kan kalde den sociale bæredygtigheds negation; forhold, der eroderer, udpiner eller umuliggør sociale fællesskaber, social retfærdighed og oplevelsen af meningsfuldhed i sociale relationer i både hverdagsliv og arbejdsliv og i den politiske og administrative styring og regulering heraf.

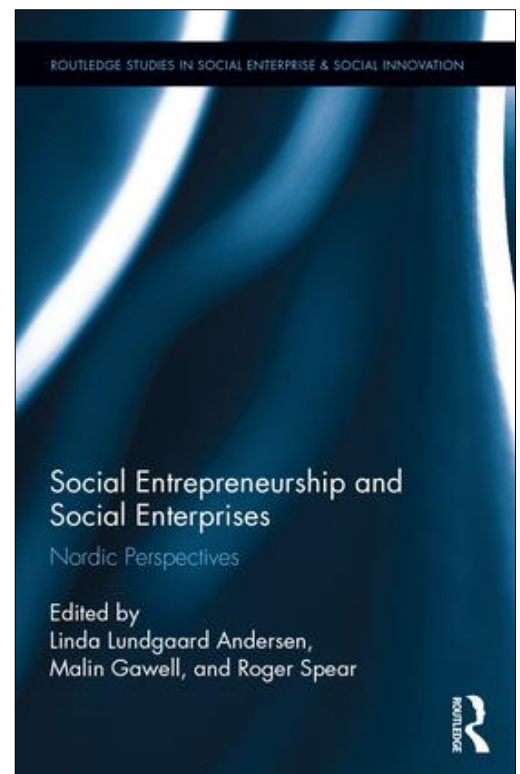
Social intervention

Netop den politiske styring og regulering af menneskers liv er i moderne samfund karakteriseret ved en høj grad af samfundsmæssig interventionisme. Begrebet social intervention betegner en særlig form for sådanne interventioner; nemlig interventioner, der har blik for de allerede eksisterende menneskelige relationer og sociale fællesskaber. Tilføjelsen af social til intervention vil ofte blive forstået som en 'arena', eller det felt, inden for hvilket en professionel og faglig indgriben i forhold til at forbedre forholdene for dem, som har behov for hjælp, de trængende, skal finde sted. Forskningsgruppens forskning sker da også for en dels vedkommende indenfor det, der bredt kan betegne 'det sociale felt', men betegnelsen social angiver primært en særlig kvalitet ved det interventionelle, nemlig en opmærksomhed på betydningen af meningsfuldhed i interventioner, der sigter mod at skabe sociale forandringer. Forskningsgruppen arbejder teoretisk med at udvikle mere nuancerede forståelser af betydningen af meningsfuldhed i relation til social intervention, og uløseligt forbundet hermed også i relation til social bæredygtighed. OrgESS udgør det forskningsmæssige udgangs- og tyngdepunkt for RUC og IMTs satsning på kandidatuddannelsen Sociale Interventionsstudier.



People-centered social innovation

People-centered social innovation knytter både an til forskningsgruppens arbejde med social bæredygtighed og til RUC og IMTs langvarige indsats indenfor social innovation og socialt entreprenørskab. People-centered blev introduceret som en væsentlig kategori for social bæredygtighed i forbindelse med FNs arbejde med bæredygtighedsformer, der bryder med en snæver økonomisk væksttankegang. People-centered er en central kategori i forskningsgruppens tilgang til innovation og intervention, idet tilgangen fremhæver betydningen af meningsfulde processer og relationer. Social innovation drejer sig i denne optik om, hvorvidt innovationerne, forandringerne eller de sociale interventioner opleves som meningsfulde og socialt retfærdige for deltagerne. På denne måde bliver social innovation i højere grad et spørgsmål om innovation i de sociale relationer og processer end et spørgsmål om introduktionen af en ny konkret serviceydelse eller et nyt produkt. Universitetets arbejde med socialt entreprenørskab og social innovation er anerkendt både nationalt og internationalt netop for vores arbejde med at forstå hvordan sociale innovationer forudsætter et stærkt fokus på relationer, processer og menneskers myndige og aktive deltagelse i de sociale forandringer. Forskningsgruppen interesserer sig særligt for at forstå de sociale innovationers samskabte karakterer og deres manifestation af en mangfoldighed af ressourcer. Således analyserer forskere i OrgESS social innovation og socialt entreprenørskab som processer, der kan mobilisere ressourcer fra det civile samfunds reciprocitetsformer, fra offentlige myndigheders redistribuering og fra markedsbaserede kontrakter.



Medlemmer (primære)

- Jo Krøjer, lektor, Phd., forskningsgruppeleder
- Katia Dupret, lektor, Phd.
- Lars Hulgård, professor, Phd.
- Linda Lundgaard Andersen, professor, Phd.
- Luise Li Langergaard, lektor, Phd.
- Peter Hagedorn-Rasmussen, lektor, Phd.
- Susanne Ekman, lektor, Phd.

Link til forskningsgruppen OrgESS' [publikationer](#) og [projekter](#) >

Ansøgning til Innovationsfonden

Innovationsfonden har ansøgningsfrist for sit åbne opslag 13. juni 2017. Innovationsfonden ønsker med sit åbne opslag at investere i projekter med stort vækstpotentiale, der især opstår i grænsefladerne mellem de traditionelt opdelte fagområder – eller fra nye fagområder eller forretningsmodeller.

Med det åbne opslag ønsker Innovationsfonden at styrke vidensbaserede projekter, der leder til øget vækst og beskæftigelse i Danmark og/eller løser vigtige danske samfundsproblemer.

I denne forbindelse gennemføres et informationsmøde på RUC den 5. april – hvor Bettina Hauge, der er Scientific officer ved Innovationsfonden, deltager og orienterer og vejleder om muligheder og prioriteringerne i forbindelse med opslaget.

Informationsmødet er åbent for forskere fra alle institutter på RUC. Sidste tilmeldingsfrist var den 3. april kl.12

[Se mere på Innovationsfondens hjemmeside](#) >

Psychology students from Leiden University

We are glad to share with our department that a group of 41 Psychology students from Leiden university, Holland were on a three hours visit to RUC Psychology department on Friday , 10.3.2017. The department is a valuable partner for students' exchange , almost every semester there are RUC students travelling to Leiden. The trip was planned by Study Association Labyrinth Leiden, and consisted of students at all levels from the bachelor as well as masters programs. A group of RUC psychology students Wiebke Sandermann; Emma Stinne Engstrøm; Mikkel Brilner Lund were in the organising group along with the study director Hans Sønderstrup Hansen and Rashmi Singla. It was an enriching experience for the RUC organizing group.

International coordinator for Psychology Dieuwerke de Groot in Leiden reciprocated by writing:

“A very enthusiastic mail from our students telling me they had such a wonderful time during their visit with you. Thank you very much for your warm hearted welcome!”



While Guilia van Wijk on behalf of the students committee confirmed the reciprocal positive:

“We would very much like to thank you for your guidance last Friday.

The programme you composed for us was really interesting, and it definitely gave us a good impression on studying at Roskilde University. We also loved that three students were involved, as their attendance made it possible for us to hear student's experiences firsthand!”

Arrangementer april 2017

3. april kl. 13: Evangelia Varidaki-Levine forsvarer sin ph.d-afhandling

Med titlen: *Life History Approach and Professional Identity – A Case Study of Greek Female Social Workers in the Private Sector*

Sted: Bygning 30, lokale 30M.1-17

7. april kl. 11-13: IMT personalemøde

Sted: 30K.0-01 Auditorie kælder

7. april kl. 14-16: Dimittendfejring

IMT fejrer færdiggørelsen af det seneste halve års dimittender med festtaler, musik og reception. Det er en festdag for hele instituttet og alle vejledere opfordres til at deltage i fejringen.

Program:

- Musikalsk indslag ved jazz-til-fest
- Velkomst og festtale ved Camilla Schmidt, viceinstituteder ved IMT
- Fra uddannelse til arbejdsmarked – festtale ved Per Bennetsen, adm. dir. i Region Sjælland og medlem af IMT's aftagerpanel
- Fællessang
- Fra studerende til job – festtale ved Mette Dybvad, HR udviklingskonsulent i Faxe Kommune
- Velkommen til RUC's Alumneforening ved Ella Emilie Gehrt
- Reception og netværk

Sted: Bygning 30 i kælderen

21. april kl. 12-13: Personalefrokost i 02

28. april kl. 11 -12.30: MOSPUS forskningsseminar med professor Albena Yaneva

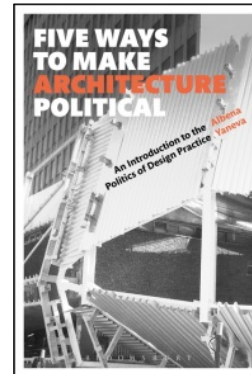
Albena Yaneva, Professor of Architectural Theory, University of Manchester, is an international well-known scholar.

As an anthropologist, working closely with Bruno Latour, she has done extensive ethnographical studies of how architects work in practice. She has been awarded the RIBA President's Award for Outstanding University-located Research, and also recently been appointed Lise Meitner Visiting Chair in Architecture, Lund University, Sweden.

Her seminar will be based in her new book [Five Ways to Make Architecture Political](#).

An Introduction to the Politics of Design Practice (Bloomsbury, London), released May 2017

Place: Building 02 in 'Kort- og Stensalen'



28. april kl. 12-13: Personalefrokost i 02

Akademisk Efteruddannelses aktiviteter i april

20. april kl. 9-12: NVivo – sociale medier

Med NVivo kan man vælge at analysere data fra sociale medier som f.eks. Facebook og Twitter. På dette kursus lærer du, hvordan du kan importere og behandle datastrømme i sociale medier. [Læs mere og tilmeld dig her >](#)

21. april kl. 9-16: Teaching Portfolio writing workshop

Do you need time to focus on writing your Teaching Portfolio? Would you like to do so in a supported environment? Coffee and lunch will be served. [Please sign-up here >](#)

26. april kl. 9.30-15: In cooperation with Rub: From information search to literature study

This course will teach you about different kinds of literature studies. You will also learn how and where to search for literature. [Please read more and sign-up here >](#)

27. april kl. 9-15.30: Præsentationer i undervisningen

Hvordan kan PowerPoint og Prezi præsentationer bidrage til at øge de studerendes engagement og læring? Hvordan opbygge og bruge en præsentation til støtte for dialog og aktiviteter i undervisningen? [Læs mere og tilmeld dig her >](#)

Nyeste publikationer og presseklip på Institut for Mennesker og Teknologi

De nyeste publikationer kan læses [her](#)

Instituttets presseklip kan ses [her](#)

Om nyhedsbrevet

Fotos: Kim Fomsgaard: Mille Sylvests og Marit Lensjös ph.d.-forsvar samt CeDif
Rashmi Singla: Studerendes præsentation ved besøg fra Leiden University
Bezoek Commissie (Leiden University): gruppearbejde
Colourbox: Barn på hovedet

Næste nyhedsbrev udkommer i 8. maj med deadline den 2.maj.

Alle er velkomne til at sende indslag og FOTOS til hilfling@ruc.dk