

Bilag 10

- 1 **Transskribering af interview m. medarbejder 6, 17.april på COWI's hovedkontor i Lyngby.**
2 *De første 2 minutter går med, at jeg fortæller lidt om mig selv, min uddannelsesbaggrund samt konteksten for specialet*
3 *og forløbet for og formålet med interviewet.*
4 **Interviewer:** [...]Men hvis du lige vil starte med at fortælle, hvor gammel du er, hvad du hedder og hvad du laver her i
5 COWI?
6 **Medarbejder 6:** Du ved godt mit navn, Ib, jeg er 71 og jeg er ingeniør. Det har jeg været i mange år. Også i COWI.
7 Ikke hele min arbejdstid, men det har jeg været i meget lang tid. Og jeg arbejder med noget, der hedder risikoanalyser
8 for anlæg med farlige stoffer. Det er sådan noget rent "... " hvad skal jeg sige, det er meget fysik. Og jeg er sådan en,
9 der går "... " man kan nærmest sige ekspert indenfor mit felt. Jo mere ekspert man er, jo mindre er feltet (griner) og det
10 er jeg.
11 **Interviewer:** Okay, og hvad er det for en afdeling, du sidder i?
12 **Medarbejder 6:** Den hedder 1301, som hedder noget med "... " det er sådan en hybridafdeling med forskellige ting.
13 Arbejdsmiljø og miljø, det er nok det, som vi hedder i øjeblikket. Den skifter navn og sådan noget.
14 **Interviewer:** Okay, men det er den, der lige er blevet lagt sammen af to tidligere afdelinger?
15 **Medarbejder 6:** Ja ja, den har været sammen før og så blev den skilt ad og lagt sammen igen. Det går frem og tilbage.
16 **Interviewer:** Og hvor længe har du været i COWI?
17 **Medarbejder 6:** Siden 1981.
18 **Interviewer:** Siden 1981. Okay, og hvad med din civilstand? Er du gift og er din partner på arbejdsmarkedet også?
19 **Medarbejder 6:** Ja og nej. Min kone er ikke. Hun er holdt op for 10 år siden. Sådan noget i den stil.
20 **Interviewer:** Og hvornår kunne du gå af oprindeligt?
21 **Medarbejder 6:** Hvornår jeg kunne?
22 **Interviewer:** Hvis du var gået af ligeså snart, at det var muligt for dig?
23 **Medarbejder 6:** Det "... " skal det være det økonomiske? (griner)
24 **Interviewer:** Nej nej, aldersmæssigt. Nu er der jo nye regler om efterløn og pension.
25 **Medarbejder 6:** Det ved jeg ikke. Det har ikke været aktuelt. Så jeg ser ikke på det som, hvornår jeg kunne gå af. Det
26 har ikke været en økonomisk overvejelse. Så der har ikke været nogle grænser for det. Eller nogle overvejelser.
27 **Interviewer:** Ja, og har du haft en seniorsamtale med din chef her i COWI?
28 **Medarbejder 6:** Ja, det tror jeg vel nok, at jeg har haft for lang tid siden. For mange år siden (griner).
29 **Interviewer:** Ja, og har din stilling så ændret sig efter, at du er blevet senior?
30 **Medarbejder 6:** Min stilling har ikke ændret sig. Mine arbejdsopgaver har ændret sig, idet jeg ikke tager mig af nogen
31 administrative opgaver. Jeg fungerer ikke som leder på nogen leder eller kanter. For det interesserer mig ikke. Det var
32 noget af det, som jeg kunne vælge fra. Jeg er selektiv i mine arbejdsvalg. Det havde jeg ikke ønsket at gøre, så det gør
33 jeg heller ikke. Og der er arbejde nok alligevel.
34 **Interviewer:** Men det var du før, der havde du noget lederansvar?
35 **Medarbejder 6:** Ja ja, det er i den afdeling, vi er. Der er vi alle sammen som enkeltpersoner ledere på projekter næsten
36 alle sammen. Men det er der nogle andre, der er ledere (griner).
37 **Interviewer:** Er der andet, der har ændret sig i dit arbejdsforhold?
38 **Medarbejder 6:** Nej
39 **Interviewer:** Hvor mange timer er du ansat?
40 **Medarbejder 6:** 3 dage om ugen arbejder jeg.
41 **Interviewer:** Og hvornår er du skiftet over til det?
42 **Medarbejder 6:** Ja, det er 5 år siden, for jeg kan huske, at jeg på en af mine første fridage var jeg til dronningens 70 års
43 fødselsdag (griner).
44 **Interviewer:** Ja, det er jo nemt at huske så (griner).
45 **Medarbejder 6:** Det var måske bare en fødselsdag, men jeg tror faktisk, at det er 5 år siden.
46 **Interviewer:** Okay, og hvor meget havde du så for 5 år siden?
47 **Medarbejder 6:** Ja, det var så fuldtid og så gik jeg ned på en dag fri og så for nogle år siden, så var det to dage fri.
48 **Interviewer:** Okay, og nu er det så 3 dages arbejde?
49 **Medarbejder 6:** Nej, to dage fri om ugen.
50 **Interviewer:** Ja, 3-dages arbejdsuge. Har du seniorsamtaler hvert år eller hvordan fungerer det?
51 **Medarbejder 6:** Nej overhovedet ikke.
52 **Interviewer:** Okay, er det efter dit ønske eller er det?
53 **Medarbejder 6:** Nej, det kunne også være efter mit. Men der har ikke været nogen, der har sagt det.

Bilag 10

- 54 **Interviewer:** Okay, hvordan oplever du kulturen er i COWI for at være ansat efter, at man har mulighed for at trække
55 sig tilbage? Har du mange kollegaer, der er jævnaldrende?
- 56 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Nej, altså jeg synes ikke, at der er så stor forskel på, om de er min alder eller 65
57 eksempelvis. Det synes jeg ikke, at der er. Der har jeg masser, der er noget oppe i 60'erne.
- 58 **Interviewer:** Okay, så det er meget normalt at fortsætte herude efter 60'erne?
- 59 **Medarbejder 6:** Ja, det er det.
- 60 **Interviewer:** Okay, har du nogle planer om, hvor længe du regner med at blive ved med at arbejde?
- 61 **Medarbejder 6:** Nej
- 62 **Interviewer:** Nej, okay. Har du planer om at trappe endnu mere ned eller er næste gang at stoppe?
- 63 **Medarbejder 6:** Nej, det fungerer ikke. Det er lige på grænsen, at det fungerer fornuftigt. Det er lige på grænsen med
64 en 3-dages arbejdsuge. Fordi der går for lang tid imellem. Og jeg er også vant til at sige, at det her kan jeg sagtens nå at
65 lave på en uge. Det kan jeg så lige pludselig ikke mere. Det har jeg ikke vænnet mig til, at jeg ikke har en uge til
66 rådighed, men kun tre dage (griner). Det er ikke godt. Mindre tid tror jeg ikke på. Så er opgaverne ikke heller, hvad
67 skal jeg sige, interessante nok. Der skal også være kød på opgaverne og det kan man ikke have med eksempelvis én dag
68 om ugen. Sådan vil det ikke være. Ikke med det arbejde, jeg har.
- 69 **Interviewer:** Okay, og når du har 3 dage om ugen, hvor mange timer er det så?
- 70 **Medarbejder 6:** Ja, det er 22 timer.
- 71 **Interviewer:** 22 timer, ja okay. Kan du fortælle mig lidt om, hvad der motiverer dig til at arbejde stadigvæk?
- 72 **Medarbejder 6:** Ja. Altså, jeg synes, at det er interessant. Og når jeg har haft weekend og mine fridage, så glæder jeg
73 mig faktisk til at komme på arbejde. Fordi det giver mig noget mening at arbejde med det. Fremfor at gå hjemme, hvor
74 jeg synes ikke, at der er mening nok i det, jeg foretager mig. Jeg synes, at jeg er for passiv, når jeg går derhjemme.
- 75 **Interviewer:** Ja, og hvor finder du denne her mening i arbejdet? Er det på projekterne?
- 76 **Medarbejder 6:** Ja ja, det er absolut der. Jeg er absolut en, der arbejder for mig selv.
- 77 **Interviewer:** Okay, sidder du meget alene med dine arbejdsopgaver?
- 78 **Medarbejder 6:** Ja, det gør jeg. Jeg sidder meget alene med dem.
- 79 **Interviewer:** Sidder du meget ude af huset?
- 80 **Medarbejder 6:** Nej nej, jeg sidder her. Men jeg sidder alene og arbejder med det, jeg gør.
- 81 **Interviewer:** Okay, har du så nogle, som du arbejder sammen med i øvrige virksomheder eller hvordan fungerer det?
- 82 **Medarbejder 6:** Selvfølgelig arbejder jeg da sammen med mine kollegaer, ikke. Men de opgaver, som jeg har, det er
83 nogen, som jeg løser alene. Primært. Jeg skal løse dem for nogen, men jeg løser dem alene. Det er et stykke arbejde, jeg
84 påtager mig og siger, at det kan jeg godt og så sidder jeg med det og arbejder med det.
- 85 **Interviewer:** Ja, okay. Er store dele af dit netværk på arbejdsmarkedet stadigvæk udover dine kollegaer?
- 86 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Ja, det er de. Ja "...". Nej [Lang tænkepause] nej, jeg har da et privat netværk, som
87 ikke er på arbejdsmarkedet, og som jeg har haft hele tiden som privat netværk. De er heller ikke på arbejdsmarkedet
88 mere. Hvis det er sådan, altså hvis spørgsmålet går på den led. Det ved jeg ikke. Jeg har jo et netværk her, jeg har fået
89 skabt i forbindelse med mit arbejde.
- 90 **Interviewer:** Okay. Ja, jeg tænkte på det private.
- 91 **Medarbejder 6:** Jamen, det er i forbindelse med mit arbejde, der er stadigvæk "...". Det har ikke ændret sig. Og det jeg
92 har privat har heller ikke ændret sig, bortset fra mit private netværk, de ikke arbejder mere.
- 93 **Interviewer:** Okay, og er det noget, der er sket inden for de seneste år eller er det noget sådan, der har været i lang
94 tid?
- 95 **Medarbejder 6:** Det er sådan løbende over årene, 10 år vil jeg sige.
- 96 **Interviewer:** Ja, okay. I hvilke situationer oplever du, at du er værdifuld som senior for COWI?
- 97 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Ja, det er fordi, jeg løser nogle opgaver, som ingen andre kan løse. Simpelthen. Så
98 det gør jeg. Jeg kan godt lave fejl i dem, men det er ikke det samme som ikke at kunne løse dem og det er heller ikke det
99 samme, som andre kan lave. Når der bliver lavet kontrol på, kan de godt se nogle fejl, men de vil ikke være i stand til at
100 finde ud af, hvordan det skal løses. I mange tilfælde.
- 101 **Interviewer:** Så når der er nogen, der kvalitetssikrer det, så kan de godt se noget, men de vil ikke kunne "...".
- 102 **Medarbejder 6:** Ja, altså de kan godt se, om jeg har lavet stavfejl og regnefejl eller sådan et eller andet, noget
103 elementært. Men de kan ikke se det væsentlige. Simpelthen ikke (griner).
- 104 **Interviewer:** Okay, er du mentor for nogen?
- 105 **Medarbejder 6:** Ikke mere fordi vedkommende, som jeg var mentor for, er blevet suveræn til det arbejde, som han gør.
106 Så der er ingen grund til at være mentor for ham overhovedet.
- 107 **Interviewer:** Har du været fast mentor? Har du været det sådan hen over årene?
- 108 **Medarbejder 6:** Ja ja

Bilag 10

- 109 **Interviewer:** Okay, hvad kan få dig til at stoppe helt med at arbejde?
- 110 **Medarbejder 6:** Det kan [lang tænkepause] manglen på interessante opgaver, det vil kunne få mig til at stoppe. Altså
- 111 hvis COWI vil af med mig, så skal de bare give mig noget intetsigende arbejde (griner). Så vil jeg holde op.
- 112 **Interviewer:** Okay, og hvad kan intetsigende være? Hvad vil det være for noget?
- 113 **Medarbejder 6:** Ja, det er jo det intetsigende, er jo noget, der for mig er ligegyldigt, og som ikke kræver noget for mig
- 114 at tænke på. Altså, jeg har altid "...” jeg har altid været vant til at lave, hvad skal man sige, en form for
- 115 udviklingsarbejde. Og hvis jeg ikke skal tænke i sådan nogle baner "...” jeg skal lave noget, som jeg ikke har prøvet før
- 116 og tænke mig til noget, jeg ikke har arbejdet med før og tænkt på før. Hvis der kommer nogen og siger, at nu skal jeg
- 117 lave noget, som jeg har gjort før, siger jeg, det kan jeg godt, men det vil bare se anderledes ud, fordi jeg har jo lært
- 118 noget af det, som jeg har lavet engang og så har jeg fundet ud af, at det skal være anderledes, fordi jeg lærte noget
- 119 dengang. Så det skal være anderledes, fordi jeg lærer noget. Så er det klart, at jeg er nødt til at lave det bedre. Den
- 120 erfaring har jeg lært, at det kan gøres anderledes og bedre. Så når nogen beder mig om at lave en ting til, så bliver det
- 121 altid forskelligt fra, hvad jeg har lavet før (griner). Fordi jeg har fundet ud af, at 'det der tænkte vi ikke godt nok på og
- 122 det kommer der ikke mere af'.
- 123 **Interviewer:** Så der skal være en eller anden udvikling i opgaven?
- 124 **Medarbejder 6:** Ja ja
- 125 **Interviewer:** Har du planer for, hvad du skal lave, når du stopper helt med at arbejde?
- 126 **Medarbejder 6:** Nej, ikke andet end de ting, jeg gør i dag. Det skal så bare være i større omfang. Så er der det ved det,
- 127 at i min alder, så når man ikke så meget. Altså, ting som jeg for 10 år siden ville kunne klare på 1 time, det tager måske
- 128 3 timer nu, fordi jeg bliver træt eller sådan andet noget og gider ikke eller et eller andet. Så i virkeligheden så går tiden
- 129 "...” så går der meget lang tid på de ting, der før tog kort tid.
- 130 **Interviewer:** Altså med dine hobbyer men ikke med dit arbejde?
- 131 **Medarbejder 6:** Nej nej (griner). Det gør jeg måske nok. Det ved jeg ikke. Men jeg kan tydeligt mærke, men det er jeg
- 132 ikke sikker på, at det har noget med alder at gøre, men jeg kan godt mærke, at når jeg arbejder og laver noget, så kan jeg
- 133 sagtens komme på, specielt om natten, og det er ligesom, at jeg skal tænke meget over det, for at finde ud af det. Jeg er
- 134 ikke så intelligent, så jeg lige meget det samme kan se det, men jeg skal tænke over det. Og det gør jeg så også. Bedre
- 135 end de fleste. Men det tager tid at tænke. Der kan der godt gå flere dage med. Hvis jeg ser et eller andet, så kan jeg ikke
- 136 lige overskue tingene med det samme, men når jeg arbejder med det, så kan jeg se "...” så kommer det. Det ved jeg
- 137 ikke, om det tager længere tid nu, end det gjorde før. Det kan såmænd godt være.
- 138 **Interviewer:** Okay og når du siger, at du gerne vil fortsætte med at lave de ting, du gør nu, bare i større omfang, hvad
- 139 er det så? Har du nogle bestemte hobbies, som du laver udover arbejdstiden?
- 140 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause]
- 141 **Interviewer:** Altså, der er jo nogen, der går på åbent universitet og andre, som har to sommerhuse, som de skal pleje
- 142 og mange børneørn
- 143 **Medarbejder 6:** Ja ja, men det har jeg da også. Men jeg går ikke på åbent universitet, jeg går på folkeuniversitetet. Det
- 144 er sådan en intelligent underholdning. Og det gør jeg selvfølgelig meget. Og har sommerhus og båd.
- 145 **Interviewer:** Men var det sådan noget, du tænkte på?
- 146 **Medarbejder 6:** Det vil det jo nok være "...” det ved jeg ikke, om det vil være i større omfang. Det vil det måske nok.
- 147 **Interviewer:** Ja, okay. Og hvad tror du, at du kommer til at savne ved arbejdslivet, når du så stopper helt engang?
- 148 **Medarbejder 6:** At skulle tænke mig ordentligt om. Det tror jeg helt afgjort, at jeg ville komme til at mangle.
- 149 **Interviewer:** Altså, at der er nogle betydningsfulde beslutninger?
- 150 **Medarbejder 6:** Ja, altså tage at finde ud af nogle løsninger på sådan noget. Det synes jeg er sjovt og det er jeg ganske
- 151 overbevist om, at det vil jeg komme til at savne.
- 152 **Interviewer:** Ja, det kan man ikke lige sådan overføre på en eller anden hobby nødvendigvis
- 153 **Medarbejder 6:** Nej
- 154 **Interviewer:** Nej. Hvordan er dit arbejde vigtigt for dig udover, at det giver dig noget indkomst og nogle spændende
- 155 opgaver?
- 156 **Medarbejder 6:** Jamen det er jo det, der er det vigtige (griner). Det er det. For så vidt noget indkomst og at det giver
- 157 noget interessant arbejde. Ja, noget interessant at beskæftige sig med.
- 158 **Interviewer:** Ja, okay, så det er det der med tankevirkksomhed?
- 159 **Medarbejder 6:** Ja ja. Det er det. Som jeg sagde før, hvis jeg laver noget, som jeg ikke synes om, så vil jeg
- 160 sandsynligvis holde op. Det er ikke til at holde ud.
- 161 **Interviewer:** Ja, og hvornår oplever du at blive opslugt af dine arbejdsopgaver? Hvad er det for nogle processer, du
- 162 sidder med?

Bilag 10

163 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Jamen det gør jeg, det er fordi jeg skal tænke på, hvordan tingene ter sig. Rent
164 fysisk så skal jeg tænke. Det er det, der optager mig.

165 **Interviewer:** *Så det er måske, når du får stillet en opgave, at så skal du sætte dig ned og løse den?*

166 **Medarbejder 6:** Ja ja, så skal jeg finde ud af, hvordan den skal løses.

167 **Interviewer:** *Ja, okay. Oplever du, at de krav, der bliver stillet til dig fra din arbejdsgiver, de har ændret sig med*
168 *alderen eller efter, at du er blevet senior?*

169 **Medarbejder 6:** Ja, kravene er ikke så store, som de var. Der er visse aktiviteter, og det var så det, jeg sagde med at
170 lede projekter, det har jeg selv fravalgt. Men der er også nogle ”...” vi har nogle, i vores gruppe, nogle møder med
171 virksomheder, hvor vi er mødeledere. Det er sådan nogle møder, der går på flere måder med risici og sikkerhed og
172 farlige stoffer og dem har jeg næsten ikke nogle af mere. Der er man altså på hele tiden. Hele dagen. To dage. Fire dage.

173 **Interviewer:** *Så kravet om at tage sig af den del er der ikke længere? Er der nogen krav, der på den anden side er*
174 *blevet højere, tænker du?*

175 **Medarbejder 6:** Nej

176 **Interviewer:** *Okay, der er ikke en forventning om, at du kan løse alting nu, fordi du har den viden og erfaring?*

177 **Medarbejder 6:** Nej, der er ikke nogen krav til det.

178 **Interviewer:** *Nej, okay. Hvordan oplever du arbejdstempoet og tidspresset her i COWI?*

179 **Medarbejder 6:** Altså til tider er der jo et højt arbejdstempo. Men for mange år, mange mange år, der lærte jeg at sige
180 fra. Det vidste jeg udmærket godt. Hvis jeg havde nogle store arbejder, så lagde jeg en plan og sagde, at nu skulle jeg
181 arbejde mange timer på den her og hvis der så kom nogle andre og sagde, at jeg skulle lave noget andet, så kunne jeg
182 sige nej, fordi jeg havde lavet en plan. Så jeg sagde fra, hvor ellers typisk nogle ikke sagde fra. Det gjorde jeg, for jeg
183 vidste, at hvis jeg ikke sagde fra, så kunne jeg ikke sove om natten, fordi jeg tænkte på, hvordan jeg skulle klare det ene
184 og det andet. Jeg har altid sagt fra. Det gør ikke noget, for jeg får ikke noget ”...” det kan godt være en gang imellem, at
185 nogen siger, jeg skal lave et eller andet, men så siger jeg bare nej, for så har jeg påtaget mig noget og så er det det, jeg
186 gør. Men så kan min foresatte sige, at jeg skal lave det, men så er det deres ansvar, at jeg lægger det til side. Jeg påtager
187 mig ikke mere end jeg kan indenfor min arbejdstid.

188 **Interviewer:** *Okay, og det er accepteret at sige fra?*

189 **Medarbejder 6:** Stort set, ja ja.

190 **Interviewer:** *Okay, og hvornår oplever du så, at det kan blive nødvendigt at stå til rådighed udenfor arbejdstid eller at*
191 *skulle arbejde lidt over?*

192 **Medarbejder 6:** Jo jo, det kan godt ske. Men så er det fordi, at det er interessant. Det kan selvfølgelig godt ske. Men
193 det er bare ikke det, der præger det. Men når det sker, så gør jeg det selvfølgelig. Både fordi jeg synes, at det er
194 interessant og fordi trods alt, at firmaet gerne ønsker det.

195 **Interviewer:** *Er det noget, som har ændret sig, efter at du er blevet senior? Altså, står du mere eller mindre til*
196 *rådighed? Eller skal du arbejde mere eller mindre udenfor arbejdstid?*

197 **Medarbejder 6:** Nej, det tror jeg ikke. Jeg skal ikke arbejde udenfor kontortid.

198 **Interviewer:** *Var forventningen omkring det større, da du var yngre?*

199 **Medarbejder 6:** Ja, det var det. Det var det.

200 **Interviewer:** *Okay, og var det primært, fordi du havde flere timer og sad med mere eller hvad tænker du, at det*
201 *skyldes?*

202 **Medarbejder 6:** Ja, da var der forventninger til det. I en anden alder, så kan man mere (griner).

203 **Interviewer:** *Okay, så det har været meget fint, at det har der været forståelse for fra COWIs side?*

204 **Medarbejder 6:** Ja ja.

205 **Interviewer:** *Okay, oplever du, at du har indflydelse på dine arbejdsopgaver? Altså hvordan du løser dem, hvornår du*
206 *løser dem eller er der nogen, der blander sig?*

207 **Medarbejder 6:** Hvordan jeg løser dem, det gør jeg suverænt. Men hvad var det mere, at du sagde? Hvordan jeg løser
208 dem, det gør jeg suverænt.

209 **Interviewer:** *Og altså hvornår og hvordan du tilrettelægger dem? Altså sådan et helt procesforløb?*

210 **Medarbejder 6:** Jamen normalt, så ”...” de opgaver jeg har, de er ikke så lange, typisk kan de strække sig over 2 uger.
211 Og så laver jeg dem stort set kontinuerligt i den periode. Det er klart, at der også kommer andre ting ind i det, fordi der
212 er naturligt en anden, der skal kontrollere det. Det kan jo ikke bare vente til, at jeg er færdig. Så kommer det
213 selvfølgelig ind imellem, det er klart. Noget der altid kommer ind imellem, det er noget, der er mere interessant.

214 **Interviewer:** *Okay, og er det noget, som du bestemmer, om det er interessant eller er det lederen, der bestemmer det?*

215 **Medarbejder 6:** Ja ja, der er kun en, som bestemmer, om det er interessant, og det er mig (griner).

216 **Interviewer:** *Okay, oplever du også tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har på de projekter, du sidder*
217 *med?*

Bilag 10

- 218 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Nej, det gør jeg nok ikke. Men da jeg nu siger, at jeg suverænt beslutter, hvordan
219 de skal løses, så er der også nogle ting, der gør, at så har jeg jo også nogle beføjelser. Nemlig til at sige, at sådan skal
220 det gøres. Men jeg har ikke ret meget mere kontakten med vores kunder. I virkeligheden er der nogle, der kommer til
221 mig og siger 'nu har vi fået den her opgave og kan du hjælpe os' eller jeg hører om det og siger 'av, det er noget for
222 mig'.
- 223 **Interviewer:** Okay, så førhen havde du måske mere direkte kundekontakt?
- 224 **Medarbejder 6:** Ja. Det er netop også sket for lang tid siden, at de kunder, som jeg har, dem har jeg overflyttet til nogle
225 andre. Også fordi så slap jeg for det administrative og nogle småting og almindelig vedligeholdelse af nogle ting.
226 Småopgaver for de kunder der, det var ikke interessant (griner).
- 227 **Interviewer:** Okay, så nu har du nemmere ved kun at plukke det ud, der er spændende?
- 228 **Medarbejder 6:** Ja ja. Det var mere, da jeg begyndte at gå ned i tid, så vippede jeg det over til en mine kollegaer
229 (griner)
- 230 **Interviewer:** Og det er der forståelse for?
- 231 **Medarbejder 6:** Ja, så har jeg så ikke den grundkontakt. Det er så dem, der har den. Og så får jeg så opgaver derfra i
232 stedet for. Der er selvfølgelig også nogle gange noget, der haster, det må jeg også lave, det er klart. Det gør jeg også.
- 233 **Interviewer:** Oplever du, at du altid klart ved, hvad der er dine arbejdsopgaver og din rolle i projekterne?
- 234 **Medarbejder 6:** Ja ja, det synes jeg. Det synes jeg. Jamen det er jo, fordi jeg siger, jeg sidder og arbejder alene og så
235 får jeg en opgave og så ser jeg på den og så er det mig, der vurderer, hvad der skal gøres og ikke gøres.
- 236 **Interviewer:** Okay, så det er ligeså meget, fordi du selv vælger, hvad dine roller er og så afklarer I det sammen? Så det
237 er ikke ligeså meget, at der kommer en chef og siger 'jeg forestiller mig, at du tager dig af den her del'?
- 238 **Medarbejder 6:** Jo, jo det kunne jo godt være, men den del, som jeg siger, at den tager jeg mig af, så gør jeg det jo
239 suverænt, ikke.
- 240 **Interviewer:** Og det er så noget, der har ændret sig i takt med, at du har fået lov til kun at sidde med noget interessant?
- 241 **Medarbejder 6:** Nej nej, sådan har det altid været. Der er nogen, der kommer med en opgave til mig, og så tager jeg
242 den til mig og så laver jeg den suverænt. Hvad skal jeg sige? Nu bruger jeg det udtryk der. Så er det mig, der laver den
243 opgave og jeg finder ud af, hvordan jeg laver den opgave. Stort set.
- 244 **Interviewer:** Okay, det er jo spændende nok, at det ikke er noget, der er kommet senere. Det har du kunne styre sådan
245 og sige, at det er det her, jeg gerne vil. Oplever du nogen gange, at der er blevet stillet modsatrettede krav i
246 projekterne?
- 247 **Medarbejder 6:** Arh, det synes jeg ikke. Det er sjældent, meget sjældent.
- 248 **Interviewer:** Okay, og hvordan oplever du det med samarbejde her? Nu siger du, at du sidder meget selv med din del,
249 men er der mulighed for at få støtte og sparring ved sine kollegaer?
- 250 **Medarbejder 6:** Ja, absolut. Absolut. Altså, der er "... " vedkommende jeg har været mentor for, vi sidder lige ved
251 siden af hinanden og han er helt "... " nogen ting, har han ikke noget kunnen eller beregningsværktøj "... " sådan noget
252 jeg styrede før og nu er det overlagt til ham og det har udviklet sig så meget, at jeg ikke kan bruge det så godt og så
253 bruger jeg selvfølgelig ham til det.
- 254 **Interviewer:** Ja, og hvordan er det med det sociale i din afdeling? Er der et godt socialt fællesskab der, hvor du
255 sidder?
- 256 **Medarbejder 6:** Arh, jeg synes ikke, at det er specielt godt.
- 257 **Interviewer:** Har det altid været sådan eller har det noget at gøre med, at det er blevet lagt sammen og flyttet rundt?
- 258 **Medarbejder 6:** Ja, selvfølgelig. Det at det er lagt sammen, det er rigtig nok, fordi nogle af dem, som jeg har et socialt
259 fællesskab med, dem har jeg arbejdet med før og de arbejder nogle andre steder nu. Og det er ellers det gode sociale
260 netværk her i huset.
- 261 **Interviewer:** Altså arbejder de andre steder i andre virksomheder eller andre steder i COWI?
- 262 **Medarbejder 6:** I huset ja.
- 263 **Interviewer:** Okay, så der er ikke så meget sådan deromkring, hvor du sidder?
- 264 **Medarbejder 6:** Nej, det er blevet splittet op.
- 265 **Interviewer:** Hvad betyder samværet for dig med dem, som så sidder rundt omkring i huset? Hvad betyder det for dig i
266 dit arbejdsliv?
- 267 **Medarbejder 6:** Det betyder ikke noget i mit arbejdsliv. Stort set ikke. Men det er da et socialt netværk alligevel, ikke.
268 Men det gør det næsten ikke.
- 269 **Interviewer:** Okay, så det er ikke dem, som du bruger til sparring?
- 270 **Medarbejder 6:** Nej nej, slet slet ikke.
- 271 **Interviewer:** Er der situationer, hvor du har oplevet både, at dit privatliv har gået ud over dit arbejdsliv, men også at
272 dit arbejdsliv har gået ud over dit privatliv igennem årene?

Bilag 10

- 273 **Medarbejder 6:** Ja, det "...” [lang tænkepause]. Ja, det har jeg da, men det er så lang tid siden, synes jeg, at det har
274 været sådan.
- 275 **Interviewer:** *Okay, så det er noget, der bliver bedre med alderen?*
- 276 **Medarbejder 6:** Ja, det kan godt være, at det er noget, der er blevet bedre med alderen. Det er sikkert rigtigt.
- 277 **Interviewer:** *Okay, oplever du, at der er brug for dig her i COWI? Oplever du, at der bliver sagt noget fra ledelsens*
278 *side omkring at beholde seniorer?*
- 279 **Medarbejder 6:** Ja, det synes jeg nok. Det gør jeg så absolut. Føler jeg, at det er påskønnet, at jeg arbejder. Også fordi
280 jeg tager mig af nogle opgaver, som ingen andre kan løse.
- 281 **Interviewer:** *Så du er svær at erstatte måske?*
- 282 **Medarbejder 6:** Ja, det kan andre nok også. Men det bliver i hvert fald påskønnet, fordi der ikke er mange, der kan det
283 og måske er der ikke nogen, der kan det.
- 284 **Interviewer:** *Og hvordan foregår det? Hvordan oplever du påskønnelsens?*
- 285 **Medarbejder 6:** Hvad skal jeg sige. Indimellem når man taler sammen.
- 286 **Interviewer:** *Ja, så der er ikke sådan fra ledelsens side, at de siger noget om, hvor vigtige seniorer er som*
287 *medarbejdere?*
- 288 **Medarbejder 6:** Nej nej, det er bare sådan nogle udtalelser indimellem, når man taler sammen på den ene eller den
289 anden måde.
- 290 **Interviewer:** *Oplever du også, at din nærmeste leder roser og påskønner dit arbejde?*
- 291 **Medarbejder 6:** Det er min nærmeste leder, jeg taler om.
- 292 **Interviewer:** *Okay, har du oplevet det også fra ledere på højere niveauer?*
- 293 **Medarbejder 6:** Altså, jeg har oplevet det fra min nærmeste leder, der er min sektionsleder, og så fra min sektionschef,
294 min afdelingschef.
- 295 **Interviewer:** *Okay, og det er de to lederniveauer, der er tættest på dig, ikke?*
- 296 **Medarbejder 6:** Ja ja
- 297 **Interviewer:** Har du noget at gøre med den ledelse, der sidder længere oppe?
- 298 **Medarbejder 6:** Nej, overhovedet ikke.
- 299 **Interviewer:** *Okay, så de er ikke nogen, der blander sig i afdelingens arbejde?*
- 300 **Medarbejder 6:** Nej
- 301 **Interviewer:** *Oplever du, at du kan få den hjælp og støtte, som du har brug for fra din nærmeste leder til at løse dine*
302 *opgaver?*
- 303 **Medarbejder 6:** Ja ja, det gør jeg absolut.
- 304 **Interviewer:** *Og er det så dig, der går til dem eller dem, der går til dig?*
- 305 **Medarbejder 6:** Det er mig, der går til dem.
- 306 **Interviewer:** *Ja, foregår det i dagligdagen eller er det sådan noget ved de større projekter?*
- 307 **Medarbejder 6:** Nej nej, den støtte som jeg skal have "...” altså i virkeligheden, så er der engang imellem, at jeg er
308 nødt til at diskutere nogle tekniske problemer eller sådan noget lignende, måske mest fordi jeg skal vende det med
309 nogen, diskutere det med nogen. Det kan jo godt give inspiration. Det gør jeg så med ham, som jeg tidligere var mentor
310 for og min afdelingschef. Det er der brug for engang imellem. Det skal diskuteres, fordi det kan godt være, for at jeg
311 ikke skal køre hen ad et vildspor, så jeg ikke kommer på gale veje. Det kan godt tænkes. I hvert fald er det godt, måske
312 bare at verificere noget (griner).
- 313 **Interviewer:** *Oplever du også, at din nærmeste leder engagerer sig i din faglige udvikling? Eller har du haft brug for*
314 *noget efteruddannelse og nogle kurser de seneste år?*
- 315 **Medarbejder 6:** Nej, det er meget lang tid siden, at jeg har fået efteruddannelse.
- 316 **Interviewer:** *Okay, er det så efter eget ønske eller er det bare sådan, at det har været?*
- 317 **Medarbejder 6:** Nej, det er ikke efter eget ønske. Men det kan jeg da godt forstå, altså "...” jeg ved ikke "...” jeg
318 finder det naturligt, at der ikke er efteruddannelse på det niveau, jeg er. For så vidt kunne det godt være "...” altså
319 nogen, de giver "...” altså ledelsesværktøjet, vi har, Cockpit hedder det, det har jeg simpelthen bare fravalgt at lære. Det
320 orkede jeg ikke at sætte mig ind. Det er ikke interessant. Det er også derfor, at jeg ikke er projektleder, fordi dengang vi
321 indførte det, der interesserede det mig ikke. Meget af det er også noget med at kunne huske. Man skal kunne huske, at
322 tingene skal gøres sådan. Der ligger ikke en, hvad skal jeg sige, en tilstrækkelig logisk måde at gøre det på. Man skal
323 huske, at man skal finde ting der og der og der. Og det kan jeg ikke. Og det er typisk for sådan nogle i min alder. Vi kan
324 ikke huske sådan noget.
- 325 **Interviewer:** *Men det er meget sådan en teknisk ting at skulle lære, hvis det var. Altså, hvis du skulle have nogen kurser*
326 *eller efteruddannelse?*
- 327 **Medarbejder 6:** Ja ja. Så er det bare for at bruge vores interne værktøjer i COWI.

Bilag 10

328 **Interviewer:** *Men det har været fint, at du har sagt det fra? Så der har ikke været brug for det?*
329 **Medarbejder 6:** Ja ja, det har været fint.
330 **Interviewer:** *Har du fået anden efteruddannelse?*
331 **Medarbejder 6:** Nej. Arh, det er meget lang tid siden.
332 **Interviewer:** *Oplever du, at der i COWI er en tradition for at tage sig af dem, der har færre kræfter, som har været*
333 *syge eller sygemeldte eller folk, der er blevet meget ældre og stadig gerne vil være på arbejdspladsen?*
334 **Medarbejder 6:** Om der er en tradition, for at tage sig af dem?
335 **Interviewer:** *Ja, at beholde dem på arbejdspladsen og finde arbejdsopgaver til dem?*
336 **Medarbejder 6:** Ja, det gør COWI. Det synes jeg absolut, at COWI gør. Der er en af mine kollegaer, som fik en
337 hjerneblødning, som slet ikke var ansat i COWI på det tidspunkt, men en kollega, som jeg havde som kunde. Men efter
338 den hjerneblødning blev han ansat i COWI på meget reduceret tid. Det synes jeg da var fint.
339 **Interviewer:** *Tænker du, at det er en rummelig arbejdsplads?*
340 **Medarbejder 6:** Ja, det tror jeg. Så mange tilfælde kender jeg ikke. Men jeg ved, at der er nogle seniorer, som også er
341 her og vi er ikke blevet bedt om at gå.
342 **Interviewer:** *Har du oplevet situationer, hvor du har følt dig stresset på arbejdet?*
343 **Medarbejder 6:** Ja, det kan jeg sagtens. Hvis jeg ikke lige kan finde ud af, hvordan jeg skal løse mine opgaver, altså
344 finde ud af, hvordan jeg skal løse et bestemt problem, så tænker jeg over det hele natten og får ikke sovet. Men det er
345 for at kunne løse det. For jeg tænker over, hvordan jeg skal løse det.
346 **Interviewer:** *Okay, er det noget, der har ændret sig? Er det blevet værre eller bedre?*
347 **Medarbejder 6:** Det tror jeg faktisk ikke, at det er. Men jeg har ikke opgaver, som, hvad skal jeg sige, hvor jeg er i
348 tidsnød. Det har jeg ikke. Jeg bliver ikke stresset af, at jeg skal nå så meget, som jeg ikke kan nå. Det gør jeg slet ikke.
349 Det er kun det, at jeg tænker på, hvordan skal jeg løse det her, hvordan skal jeg finde en løsning på det her. Det tænker
350 jeg meget på. Jeg tænker, at der må være en løsning på det her eller også tænker jeg, er det rigtigt det her.
351 **Interviewer:** *Men der kan man sige, at det er jo så også i høj grad fordi, du selv sidder med det alene? Du skal vel*
352 *komme med løsningerne også?*
353 **Medarbejder 6:** Nej, det er jeg ikke sikker på. Jeg tror, at det er noget, der kommer af, at man tænker på det og skal
354 have det med. Man skal kunne se en mening, en sammenhæng og en indflydelse fra andre ting også. Der er noget, der
355 kan influere også. Og det skal man have med i sin løsningsmodel. Dét her kan influere på det, dét her kan influere på
356 det og det hér kan influere på det (flytter hænderne rundt på bordet).
357 **Interviewer:** *Okay, nu sagde du, at der ikke nødvendigvis var så godt sammenhold i afdelingen, har du oplevet, at der*
358 *har været konflikter?*
359 **Medarbejder 6:** Nej, det har jeg ikke.
360 **Interviewer:** *Hverken kollegaerne imellem eller mellem kollegaer og ledelse?*
361 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause]. Jo, det ved jeg godt. Det ved jeg godt, at der har været. Der har været konflikt.
362 Min tidligere sektionsleder og nuværende afdelingsleder, nuværende afdelingschef kunne ikke have min sektionsleder.
363 Der var konflikt.
364 **Interviewer:** *Men det var meget på lederniveau? Var det noget som medarbejderne var involveret i?*
365 **Medarbejder 6:** Ja. Ja vi vidste det jo godt, men jeg synes ikke, at vi ellers var involveret i det.
366 **Interviewer:** *Nu har jeg nogle sidste spørgsmål til afrunding, som er nogle lidt større fluffy spørgsmål omkring*
367 *arbejdsmiljøet i COWI og kulturen. Hvad forstår du ved, når man snakker om psykisk arbejdsmiljø? Hvad tænker du, at*
368 *det dækker over?*
369 **Medarbejder 6:** [Lang tænkepause] Jeg tror ”...” jeg mener, at det dækker over, hvordan vi opfører os overfor
370 hinanden. Jeg tror i høj grad, at det må være det. Det vil jeg faktisk sige. Det vil jeg tro.
371 **Interviewer:** *Hvad tænker du så, at et godt psykisk arbejdsmiljø er?*
372 **Medarbejder 6:** Ja det er så et miljø, hvor vi ikke påvirker hinanden negativt eller eventuelt kan kritisere eller bede
373 nogle andre om at gøre et eller andet, som irriterer hinanden. At vi irriterer andre.
374 **Interviewer:** *Oplever du, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø i COWI?*
375 **Medarbejder 6:** Ja. Det opfatter jeg.
376 **Interviewer:** *Er det noget, du tænker har ændret sig i løbet af den tid, du har været her?*
377 **Medarbejder 6:** Nej, jeg synes, at det har været udmærket hele tiden.
378 **Interviewer:** *Okay, og hvordan oplever du, at COWI som arbejdsplads har indflydelse på din lyst til at fortsætte med at*
379 *være på arbejdsmarkedet?*
380 **Medarbejder 6:** Den synes jeg er god. Det er derfor, at jeg har arbejdet her og synes, at det sjovt. Den vil jeg betragte
381 som positiv i høj grad.

Bilag 10

- 382 **Interviewer:** *Ja, kunne du forestille dig, at du var på en anden arbejdsplads og at det så ikke nødvendigvis ville give*
383 *dig lyst til at fortsætte?*
- 384 **Medarbejder 6:** Det kunne jeg ikke svare på. Det har jeg ikke behov for at tænke på.
- 385 **Interviewer:** *Jamen, så har jeg ikke flere spørgsmål. Har du nogen spørgsmål eller noget, som du vil tilføje?*
- 386 **Medarbejder 6:** Nej.
- 387 **Interviewer:** *Jamen så vil jeg sige tusind tak for din tid.*